

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 1: Einleitung	1
Kapitel 2: Grundlagen des Arbeitnehmer- und Beschäftigtenbegriffs	3
A. Begriff des Arbeitnehmers und des Beschäftigten	3
I. Arbeitnehmerbegriff	3
1. Definition des Arbeitnehmers	3
a) Einfluss der Rechtsprechung	5
b) Auslegung des § 611a BGB	7
(1) § 611a Abs. 1 S. 1 BGB	7
(2) § 611a Abs. 1 S. 2 BGB	10
(3) § 611a Abs. 1 S. 3 BGB	11
(4) § 611a Abs. 1 S. 4 BGB	12
(5) § 611a Abs. 1 S. 5 BGB	13
(6) § 611a Abs. 1 S. 6 BGB	14
c) Zwischenergebnis zur Auslegung von § 611a BGB	16
2. Abschied von der typologischen Begriffsbildung	16
3. Meinungsstand zur Kodifikation des Arbeitnehmerbegriffs	20
4. Zwischenergebnis	22
II. Beschäftigtenbegriff	23
1. Definition der Beschäftigung	23
a) Arbeit	24
b) Nichtselbständigkeit	25
(1) Tätigkeit nach Weisungen	26
(2) Eingliederung in die Arbeitsorganisation des Weisungsgebers	27
(3) Gewichtung der Anhaltspunkte aus § 7 Abs. 1 S. 2 SGB IV	29
(4) Weitere Merkmale zur Abgrenzung	30
(5) Gesamtbetrachtung	34
(6) Verhältnis von vertraglichen Abreden zu tatsächlichen Umständen	35
(7) Zwischenergebnis zur nichtselbständigen Tätigkeit	37
c) Arbeitsverhältnis	38
2. Typusbegriff	40
3. Zwischenergebnis	42

Inhaltsverzeichnis

III.	Vergleich des Arbeitnehmer- und Beschäftigtenbegriffs	43
1.	Zwecksetzung	44
2.	Begriffsbestimmung	44
3.	Auslegungskriterien unter besonderer Berücksichtigung der Weisungsbindung	47
4.	Weitere Dimensionen	52
5.	Auswirkungen des Wandels der Arbeitswelt	53
6.	Anwendung und Auslegung durch die Literatur	54
7.	Zwischenergebnis	61
B.	Atypische Arbeitsverhältnisse	63
I.	Definition und Bedeutung	63
II.	Motive für die Vereinbarung atypischer Arbeitsverhältnisse	64
III.	Zwischenfazit	65
Kapitel 3: Leiharbeit		67
A.	Arbeitsrechtliche Perspektive	69
I.	Definition der Arbeitnehmerüberlassung	69
1.	Überlassung zur Arbeitsleistung	70
a)	Tiefe der Eingliederung in den fremden Betrieb	70
b)	Vergleich mit dem allgemeinen Arbeitnehmerbegriff	72
c)	Zwischenfazit	73
2.	Maßgeblichkeit der tatsächlichen Durchführung	73
3.	Wirtschaftliche Tätigkeit	74
4.	Arbeitsverhältnis zwischen Leiharbeitnehmer und Verleiher (Leiharbeitsvertrag)	75
a)	Arbeitnehmerbegriff des AÜG	76
(1)	Argumentation des Europäischen Gerichtshofes	77
(2)	Argumentation des Bundesarbeitsgerichtes	80
(3)	Reaktionen in der Literatur	83
(4)	Zwischenergebnis zum Begriff des Arbeitnehmers im Sinne des AÜG	87
b)	Vergleich mit § 611a BGB	89
5.	Vertragsbeziehung zwischen Verleiher und Entleiher (Arbeitnehmerüberlassungsvertrag)	91
6.	Ausgestaltung der Dreiecksbeziehung	93
a)	Grundlagen	93
b)	Rechtsverhältnis zwischen Leiharbeitnehmer und Entleiher	94

Inhaltsverzeichnis

c)	Besonderheit der aufgespaltenen Arbeitgeberstellung zwischen Verleiher und Entleiher	94
7.	Zwischenergebnis zur Definition	95
8.	Reformierungsvorschläge	96
II.	Ausgestaltung der Schutzbedürftigkeit durch das AÜG	97
1.	Erlaubnispflicht	98
2.	Höchstüberlassungsdauer	99
a)	Grundregel zum Schutz vor Dauerüberlassung	100
b)	Aushöhlung durch Abweichungsmöglichkeiten	100
c)	Zwischenergebnis	103
3.	Gleichstellungsgrundsatz	104
a)	Equal Pay und Equal Treatment Grundsatz	104
b)	Abweichungsmöglichkeiten vom Gleichstellungsgrundsatz	106
(1)	Dreistufige Prüfung der Rechtsprechung	107
(2)	Dreifache gesetzliche Einschränkung	108
c)	Auskunftsanspruch	109
d)	Zwischenfazit	110
4.	Arbeitsschutz	111
III.	Problembereiche bei der praktischen Umsetzung	113
IV.	Zwischenergebnis zum Schutzniveau von Leiharbeitnehmern	114
V.	Ergebnis zur arbeitsrechtlichen Beurteilung des Schutzstandards von der Beschäftigungsform der Leiharbeit	116
B.	Sozialrechtliche Perspektive	117
I.	Grundkonstellation: rechtmäßige Arbeitnehmerüberlassung	117
1.	Beschäftigungsverhältnis	117
a)	Definition gem. § 7 Abs. 1 SGB IV	118
b)	Ausgestaltung der Arbeitnehmerüberlassung durch das AÜG	119
c)	Sozialgerichtliche Rechtsprechung	120
d)	Zwischenergebnis	120
2.	Rechtsfolgen	121
a)	Sozialversicherungspflicht	121
b)	§ 28a SGB IV	121
c)	§ 28e SGB IV	122
II.	Sonderfall: unrechtmäßige Arbeitnehmerüberlassung	122
1.	Vertragsbeziehungen und Beschäftigungsverhältnis	123

Inhaltsverzeichnis

2.	Sozialversicherungsrechtlicher Schutz	124
a)	Erste Konstellation	125
b)	Zweite Konstellation	125
c)	Dritte Konstellation	126
III.	Schutzniveau des Leiharbeitnehmers in sozialversicherungsrechtlicher Hinsicht	127
Kapitel 4: Crowdwork		129
A.	Arbeitsrechtliche Perspektive	131
I.	Grundkonstellation Crowdwork	131
II.	Arbeitnehmereigenschaft von Crowdworkern	132
1.	Überblick	132
2.	Ursprünglicher Meinungsstand	133
a)	Weisungsbindung	134
b)	Eingliederung	134
c)	Weitere Kriterien	135
d)	Zwischenergebnis	136
3.	Entscheidung des Bundesarbeitsgerichts	136
a)	Sachverhalt	136
b)	Argumentation des Bundesarbeitsgerichts	137
(1)	Persönliche Abhängigkeit	138
(2)	Einheitliches Arbeitsverhältnis	141
4.	Aktueller Meinungsstand	142
a)	Kritikpunkte	142
(1)	Fremdbestimmung durch App	142
(2)	Bewertung von Motivationssystemen	144
(3)	Kritik an Verklammerung zu Gesamtarbeitsverhältnis und Anforderungen an Motivationssysteme	147
(4)	Verstärkung von Rechtsunsicherheit	150
b)	Bedeutung für zukünftige Einordnung von Crowdworkern	151
c)	Eigene Bewertung	152
5.	Zwischenfazit zur Arbeitnehmereigenschaft von Crowdworkern	153
III.	Folgen der Einordnung für den Schutz des Crowdworkers	155
IV.	Richtlinie zur Plattformarbeit	156

Inhaltsverzeichnis

1.	Gesetzliche Vermutung eines Arbeitsverhältnisses	157
a)	Digitale Arbeitsplattform	158
b)	Person, die Plattformarbeit leistet	158
c)	Tatsachen, die auf Steuerung und Kontrolle hindeuten	159
d)	Rechtsfolge	159
2.	Bewertung	160
V.	Ergebnis zur arbeitsrechtlichen Beurteilung der Beschäftigungsform von Crowdwork	160
B.	Sozialrechtliche Perspektive	162
I.	Beschäftigungsverhältnis	163
1.	Definition der Beschäftigung	163
2.	Anwendung auf den Crowdworker	163
a)	Weisungsbindung	164
b)	Eingliederung	166
c)	Weitere Kriterien	168
d)	Beurteilungsgrundlage	169
3.	Fazit zum Beschäftigtenstatus von Crowdworkern	170
II.	Schutzniveau des Crowdworkers	171
III.	Ergebnis zur sozialversicherungsrechtlichen Beurteilung von Crowdworkern	172
Kapitel 5: Fazit		175
A.	Ergebnisse der Analyse beider Definitionen	175
B.	Schlussfolgerungen hinsichtlich der Leiharbeit	176
I.	Arbeitsrechtlicher Schutzstandard	176
II.	Sozialrechtlicher Schutzstandard	177
C.	Rückschlüsse hinsichtlich des Crowdworking	178
I.	Arbeitsrechtlicher Schutzstandard	179
II.	Sozialrechtlicher Schutzstandard	180
Literaturverzeichnis		181