

INHALTSVERZEICHNIS

ZUSAMMENFASSUNG.....	1
ABSTRACT.....	3
1 EINLEITUNG	7
1.1 Problemlage.....	7
1.2 Projektidee & Erkenntnisinteresse	8
1.3 Projektziele	10
1.4 Aufbau.....	11
2 DIE BERUFLICHE BERATUNG (CAREER COUNSELING).....	13
2.1 Begriffsdefinition	14
2.2 Theoretische Beratungsansätze.....	17
2.3 Erfolgsdimensionen und Wirkungen einer erfolgreichen Beratung	21
2.4 Professionalisierung der Berufsberatung im europäischen Kontext	23
2.5 Berufseignungstests als eine Art von beruflicher Beratung.....	25
2.5.1 Nutzen von Berufseignungstests	27
2.5.2 Kritik von Berufseignungstests	28
3 BERUFSBILDUNG IN ENTWICKLUNGSLÄNDERN: CHANCEN UND PROBLEME	30
3.1 Modernisierungs- und Dependenztheorien zur Erklärung von Entwicklungsprozessen ..	32
3.2 Elemente der defizitären Berufsbildung in Entwicklungsländern.....	34
3.3 Zwei Konzepte zur Berufsbildung in Entwicklungsländern	36
3.4 Einfluss der regionalen Umgebung und das Problem der Übertragbarkeit von westlichen Modellen	38
3.5 Modelle von Berufsbildungssystemen.....	40
3.6 Gedanken zur Adaption des deutschen dualen Systems.....	41
3.7 Interkulturelle Kompetenz als notwendige Bedingung für eine erfolgreiche transnationale Adaption?	44

4	SPEZIFIK DES NEPALESISCHEN (BERUFS-)BILDUNGSSYSTEMS	47
4.1	Prinzipien, Ziele, Prioritäten und Vorschriften	47
4.2	Aufbau und Struktur des Bildungssystems	53
4.3	Probleme	60
5	EMPIRISCHE UNTERSUCHUNG	67
5.1	Zielpopulation und Stichprobe	68
5.2	Material und Durchführung	70
5.3	Univariate Datenauswertung	71
5.4	Bivariate Datenauswertung	78
5.5	Datenanalyse und -diskussion	81
6	DISKUSSION	85
6.1	Resümee der zentralen Befunde	85
6.2	Interpretation der Befunde	89
6.3	Grenzen der Arbeit	91
7	AUSBLICK FÜR NEPAL	93
7.1	Projektbezogene Implikationen (<i>Career Disha Nepal</i>)	93
	LITERATURVERZEICHNIS	I
	ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS	XI
	ABBILDUNGSVERZEICHNIS	XII
	TABELLENVERZEICHNIS	XIII