

Inhaltsverzeichnis

Danksagung	7
Abkürzungsverzeichnis	9
Inhaltsverzeichnis	11
1 Einleitung.....	15
1.1 Zielstellung	20
1.2 Methodische Umsetzung	21
1.3 Aufbau der Arbeit.....	22
2 Theoretischer Hintergrund.....	23
2.1 Laufbahnentwicklung.....	23
2.1.1 Begriffsklärung und Definitionen.....	23
2.1.2 Laufbahnentwicklungsforschung	26
2.1.3 Theorien der Berufs- und Laufbahnwahl	28
2.1.3.1 Laufbahnentwicklungstheorie nach Super et al.....	30
2.1.3.2 Theorie der Arbeitsangepasstheit (TWA) nach Dawis.....	38
2.1.3.3 Sozial-kognitive Laufbahnentwicklungstheorie nach Lent.....	47
2.1.4 Berufswahl bei Frauen.....	55
2.1.5 Laufbahnerfolg.....	59
2.1.5.1 Objektiver Laufbahnerfolg	60
2.1.5.2 Subjektiver Laufbahnerfolg	62
2.1.5.3 Relationaler Laufbahnerfolg	63
2.2 Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	64
2.2.1 Forschung zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	64
2.2.2 Theorien zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	66
2.2.2.1 Rollentheorie	67
2.2.2.2 Rollenkonflikt-Theorie	68
2.2.2.3 Spillover-Theorie	69
2.2.2.4 Gender-Theorien	69
2.2.2.5 Identity-Theorie	69
2.2.3 Work-family conflict – Prädiktoren und Auswirkungen.....	70
2.2.3.1 Prädiktoren des Work-family conflict.....	71
2.2.3.2 Auswirkungen des Work-family conflict.....	74

2.3	Zielgruppe der FacharbeiterInnen	75
2.3.1	Forschung zu FacharbeiterInnen.....	75
2.3.2	Frauen im Facharbeiterbereich.....	79
2.3.3	Erwerbsverläufe von FacharbeiterInnen.....	80
2.3.3.1	Erwerbsverläufe allgemein	80
2.3.3.2	Erwerbsverläufe Facharbeiterinnen	84
2.3.4	FacharbeiterInnen in der vorliegenden Untersuchung.....	87
2.4	Der Zusammenhang von Laufbahnerfolg, Work-family conflict bei FacharbeiterInnen	88
3	Herleitung der Fragestellung	93
4	Methodik und Empirie	97
4.1	Triangulation	97
4.2	Qualitative Untersuchung: ExpertInnen-Interviews	98
4.2.1	Ziel der ExpertInnen-Interviews	98
4.2.2	Forschungsfragen.....	99
4.2.3	Interview-Leitfaden	100
4.2.4	Fallauswahl und Rekrutierung	101
4.2.5	Durchführung der Interviews.....	103
4.2.6	Qualitative Inhaltsanalyse.....	104
4.2.7	Ergebnisse und Interpretation.....	108
4.2.7.1	Das Kategoriensystem	108
4.2.7.2	Begriffsverständnis Facharbeiter.....	109
4.2.7.3	Demografischer Wandel und Fachkräftemangel bei FacharbeiterInnen	111
4.2.7.4	FacharbeiterInnen-Erwerbsverlauf.....	115
4.2.7.5	Entwicklung in die höchsten Entgeltstufen (12)/13/14.....	121
4.2.7.6	Frauen im Facharbeiterbereich	125
4.2.7.7	Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	133
4.2.7.8	Regelungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.....	138
4.2.8	Zusammenfassung: ExpertInnen-Interviews	141
4.3	Quantitative Untersuchung: Erwerbsverläufe von FacharbeiterInnen.....	145
4.3.1	Ziel der Sequenzdatenanalyse	145
4.3.2	Forschungsfragen und -hypothesen	145
4.3.3	Daten für Sequenzdatenanalyse	148

4.3.4	Fallauswahl und Rekrutierung	149
4.3.5	Optimal Matching Analyse	151
4.3.6	Ergebnisse der Sequenzdatenanalyse	153
4.3.6.1	Deskriptive Ergebnisse.....	154
4.3.6.2	Clusteranalyse	165
4.3.6.3	Diskrepanzanalyse (Discrepancy analysis).....	173
4.3.7	Zusammenfassung: Erwerbsverläufe von FacharbeiterInnen	176
4.4	Qualitative Untersuchung: FacharbeiterInnen-Interviews.....	179
4.4.1	Ziel der FacharbeiterInnen-Interviews	179
4.4.2	Forschungsfragen.....	180
4.4.3	Interview-Leitfaden	181
4.4.4	Fallauswahl und Rekrutierung	182
4.4.5	Durchführung der Interviews.....	184
4.4.6	Qualitative Inhaltsanalyse.....	185
4.4.7	Ergebnisse und Interpretation.....	189
4.4.7.1	Das Kategoriensystem	189
4.4.7.2	Facharbeit	190
4.4.7.3	Berufliche Ziele.....	194
4.4.7.4	Zufriedenheit mit Erwerbsverlauf.....	195
4.4.7.5	Persönliche Eigenschaften.....	196
4.4.7.6	Work-family conflict	199
4.4.7.7	(Dis)Kontinuität Erwerbsverlauf.....	204
4.4.7.8	Anpassungsverhalten.....	204
4.4.7.9	Geschlecht	206
4.4.7.10	Kinder, Pflege & Familienstand	208
4.4.7.11	Schul- & Berufsabschluss	208
4.4.7.12	Entgeltautomatik	209
4.4.7.13	Vorgesetzte/r	210
4.4.7.14	Weiterbildung	212
4.4.7.15	Arbeitszeit (Schichtarbeit/Teilzeit)	213
4.4.7.16	Lohnart.....	214
4.4.7.17	Geschäftsbereich	215
4.4.7.18	Zusätzliche Kategorien.....	215
4.4.8	Zusammenfassung: FacharbeiterInnen-Interviews.....	219
5	Zusammenfassung und Diskussion	225
5.1	Zusammenfassung und Diskussion der wichtigsten Ergebnisse.....	225

5.2	Methodenreflexion	236
5.3	Handlungsempfehlungen.....	242
6	Literaturverzeichnis.....	251
7	Abbildungsverzeichnis.....	271
8	Tabellenverzeichnis	274
Anhang A:	Leitfaden ExpertInnen-Interview.....	277
Anhang B:	Kurzfragebogen ExpertInnen.....	281
Anhang C:	Tätigkeiten im Arbeitssystem Facharbeiten im Zeit- und Leistungslohn (gewerblich-technische Metall- und Elektroindustrie, inklusive Instandhaltung)	281
Anhang D:	Zustände und Kategorien für Kodierung der Erwerbsverlaufsdaten ...	282
Anhang E:	Leitfaden FacharbeiterInnen-Interviews	283
Anhang F:	Kurzfragebogen FacharbeitInnen	287
Anhang G:	Charakteristika FacharbeiterInnen-Stichprobe (in Prozent)	288
Anhang H:	Erwerbsverläufe FacharbeiterInnen	289
Anhang I:	Stichprobencharakteristika FacharbeiterInnen-Interviews.....	295
Anhang J:	Hauptkategorien inhaltliche Strukturierung.....	296