

Inhaltsverzeichnis

1	Problemstellung und Zielsetzung	1
2	Definitionen und Begriffsabgrenzungen	5
2.1	Lohnarbeit	5
2.2	Landwirtschaftliche Arbeitskräfte	6
2.2.1	Eingrenzung nach Beschäftigungsmodalitäten	6
2.2.2	Auswahl des Untersuchungsgebietes	7
2.3	Eigenschaften und Merkmale von Arbeitskräften	8
2.4	Nutzen und Präferenzen	13
2.5	Informationsasymmetrie beim Einstellungsprozess	14
2.5.1	Verborgene Informationen und verborgenes Handeln	16
2.5.2	Verborgene Eigenschaften beim Einstellungsprozess	17
2.5.3	Lösungsansätze	18
2.5.4	Fazit	19
3	Stand der Forschung	21
4	Bestimmung der relevanten Eigenschaften	29
4.1	Alle Eigenschaften – Elicitation-Technik	30
4.1.1	Durchführung	34
4.1.2	Ergebnisse	37
4.1.3	Zwischenfazit	40
4.2	Berufsspezifische Eigenschaften – Berufsklassifizierungssysteme	41
4.2.1	Internationale Standardklassifikation der Berufe (ISCO)	41
4.2.2	Occupational Information Network	44
4.2.3	Auswahl der Eigenschaften	48
4.3	Formale Qualifikation	49
4.4	Soziodemografische Eigenschaften	49
4.5	Zwischenfazit	50
5	Discrete-Choice-Analyse	53
5.1	Methodische Grundlagen	54
5.1.1	Modellgrundlagen	54
5.1.2	Parameterschätzung	58
5.1.3	Interpretation	59
5.2	Festlegung des Erhebungsdesigns	61
5.2.1	Vorbemerkungen	61
5.2.2	Generierung des Designs	63

6	Ergebnisse	65
6.1	Deskriptive Statistik	65
6.2	Berechnungsergebnisse	69
6.2.1	Haupteffekte	69
6.2.2	Subjektspezifische Effekte	72
6.3	Diskussion	80
6.3.1	Interesse	80
6.3.2	Zuverlässigkeit	83
6.3.3	Selbstständigkeit	86
6.3.4	Flexibilität	90
6.3.5	Verständnis für Arbeitsgänge	92
6.3.6	Technisches Verständnis	95
6.3.7	Handhabung von Technik	97
6.3.8	Biologisches Verständnis	100
6.3.9	Berufsausbildung	103
6.3.10	Fachschule	107
6.3.11	Berufserfahrung	110
6.3.12	Alter	113
6.3.13	Geschlecht	116
6.3.14	Migrationshintergrund	119
7	Schlussfolgerungen	123
	Literaturverzeichnis	127
	Abbildungsverzeichnis	141
	Tabellenverzeichnis	143
	Anhang	145
	Darstellung Gesamtmodell	147
	Fragebögen	151